

Ambiti	Indicatori	Frequenza	Punti
a) Qualità dell'insegnamento: Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica Successo formativo e scolastico degli alunni PUNTI 30	Utilizzo di metodologie didattiche innovative	Occasionale	1-2
		Saltuario	3-4
		Significativo	5-6
	Partecipazione a corsi di aggiornamento e formazione o gruppi di lavoro in reti di scuole, coerenti con gli obiettivi del miglioramento	Un corso	1-2
		Da due a tre corsi	3-4
		Oltre tre corsi	5-6
	Organizzazione e/o partecipazione a concorsi, gare, eventi, visite guidate e viaggi di istruzione	Un evento	1-2
		Da due a tre eventi	3-4
		Oltre tre eventi	5-6
	Elaborazione e/o partecipazione a progetti innovativi	Un progetto	1-2
		Da due a tre progetti	3-4
		Oltre tre progetti	5-6
Progettazione e realizzazione di percorsi individualizzati di recupero e potenziamento	Occasionale	1-2	
	Saltuario	3-4	
	Significativo	5-6	
b) Risultati ottenuti rispetto a: Potenziamento delle competenze Innovazione didattica e metodologica Ricerca, documentazione e diffusione di buone pratiche PUNTI 30	Monitoraggio del livello medio di conoscenze della classe rilevato attraverso prove strutturate comuni per classi parallele	Fino a due prove	2-5
		Oltre due prove	6-10
	Utilizzo di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo di competenze	Fino a due prove	2-5
		Oltre due prove	6-10
	Documentazione delle attività didattiche (che abbiano conseguito buoni risultati) ai fini della riutilizzazione da parte di altri docenti.	Fino a due attività	2-5
		Oltre due attività	6-10
c) responsabilità: Coordinamento organizzativo e didattico Formazione del personale PUNTI 30	Compiti di coordinamento e/o rendicontazione progetti di Istituto	Un progetto	2
		Da due a tre progetti	3-4
		Oltre tre progetti	5-6
Incarichi di coordinamento organizzativo	Un incarico	2	
	Da due a tre incarichi	3-4	
	Oltre tre incarichi	5-6	
Dipartimenti disciplinari: promozione di documentate azioni di miglioramento della didattica delle discipline	Un'azione	2	
	Da due a tre azioni	3-4	
	Oltre tre azioni	5-6	
Formazione del personale	Meno di 10 ore di formazione	1-2	
	Da 11 a 20 ore di formazione	3-4	

		Oltre 20 ore di formazione	5-6
	Tutoring docenti neoassunti	Un docente	3
		Due docenti	6
d) Valutazione del Dirigente PUNTI 10	Tenuta efficace e puntuale del registro elettronico		0-3
	Componente attivo di commissioni di lavoro (promozione di documentate azioni di miglioramento)		0-4
	Attuazione del percorso formativo in coerenza con la programmazione di dipartimento		0-3